



Actas Reunión Consejo de Políticas
Reunión Virtual



Fecha: 10/20/2021

Hora de Inicio: 6:03 PM

Hora de Terminación: 8:06 PM

Registrador: Angie Guzman

TOPIC	RECOMMENDATION / SUMMARY
Revisión de los Resultados Esperados y de los Reglamentos de la Reunión	<p>Jasmine Cisneros, Presidenta, abrió la sesión a las 6:03 PM.</p> <p>Juan Batiz, Vicepresidente, hizo un repaso de los resultados esperados.</p> <p>Myriah Herrington, Parlamentaria, hizo un repaso de los resultados esperados y de los reglamentos de la reunión.</p>
Comentarios de los Asistentes	Ninguno
Correspondencia	Ninguna
Reconocimiento al Personal	<p>Los siguientes miembros del personal recibieron un reconocimiento por su excelente trabajo con los niños y las familias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ms. Zermina Zadran, Maestra de Los Nogales y la Sra. Bertha Lopez, maestra de YMCA, recibieron un certificado y un libro como reconocimiento a su dedicación a los niños y las familias.
Sesión para Relacionarse	Los Representantes del Consejo de Políticas participaron en una actividad de grupo - Cuáles son sus actividades de otoño favoritas- para relacionarse y abrir la comunicación; y crear conexiones entre los miembros.
<p>Informes Administrativos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Director Ejecutivo del BSC • Administ. de División Interina • Fiscal 	<p>Aaron Alarcon-Bowen, Director Ejecutivo de CSB, dio la bienvenida a los representantes del Consejo de Políticas y les agradeció su asistencia.</p> <p>Actualizaciones Administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HISTORIA DE INSPIRACIÓN: Les Brown • Enganche de Personal Docente: <ul style="list-style-type: none"> ○ Campaña de Marketing Digital: McClatchy Recruitment Solutions. • Mes Nacional de Concientización sobre Head Start <ul style="list-style-type: none"> ○ La Junta de Supervisores de Contra Costa dedicó octubre como el Mes de Concientización sobre Head Start . • Colaboración First Five:

- El Director de CSB es el alterno o suplente de Kathy Gallagher.
- El Director de CSB es parte del Grupo de Liderazgo de Aprendizaje Temprano (ELLG)
- **Capacitación Fiscal de Head Start:**
 - Director de CSB, Nancy Benavidez y Haydee Ilan
- **Monitoreo de nuestra Agencia Delegada, First Baptist Head Start**
 - CSB contrató a consultores de renombre de Head Start
- **Actualización sobre la Cocina Central:**
 - Demoras

Amy Wells, Administradora de División Interina, informó:

- La inscripción del mes fue 54.11% para Head Start, 84.57% para Early Head Start y 66.79% para Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil # 2.
- La asistencia del mes fue 80.20% para Head Start, 74.78% para Early Head Start y 81.09% para Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil # 2.

Actualizaciones del Programa:

- **Operaciones de los Salones de Clase** – Aumento de la capacidad en clase para atender a más niños según lo permita la cantidad de personal en las siguientes fechas:
 - **Noviembre 1º** - aumentar a 20 los niños en edad preescolar y continuar inscribiendo a su capacidad máxima para Infantes y Niños Pequeños en Edad de Caminar, según sea necesario
 - **Diciembre 1º** - aumentar todos los salones de exención a su capacidad máxima (22 o 24 niños)
- Por favor sea consciente al responder la pregunta de salud diaria de manera reflexiva y sincera; no hacerlo podría resultar en la remoción del programa. Todos debemos trabajar juntos para mantener seguros a todo el personal, las familias y los niños.
- Por favor también asegúrese de que su hijo (de 2 años en adelante) esté usando una mascarilla mientras está en la escuela. Hable con su hijo sobre el uso de una mascarilla en la escuela para mantenerse seguro. Carta enviada a casa a principios de octubre a todas las familias de CSB.
- Early Head Start de Contra Costa College recibió su calificación QRIS de First 5 que aumentó de 4 a 5 este año. Una calificación de 5 estrellas es la más alta posible en Quality Matters - La Calidad Importa. Felicitaciones al personal docente por su excelente trabajo.
- Conectar la lecto-escritura con nuestro menú es otra estrategia que utilizamos para animar a nuestros niños a disfrutar de las comidas preparadas por nuestro personal de la Unidad Central de Nutrición. Del 11 al 15 de octubre de 2021 fue la "Semana de los Tacos". Todos los salones de clases para niños pequeños en edad de caminar y en edad preescolar operados directamente por CSB participaron y disfrutaron de una variedad de tacos durante toda la semana. En cada salón de preescolar se leía "Los dragones aman los tacos" para celebrar aún más la "Semana de los Tacos".
- El Equipo de Servicios Integrales dio la bienvenida a Marlene Ceballos de WIC (Mujeres, Bebés y Niños) a su reunión mensual del equipo. Marlene brindó capacitación sobre cómo solicitar WIC, brindó detalles sobre los servicios a los que pueden acceder las

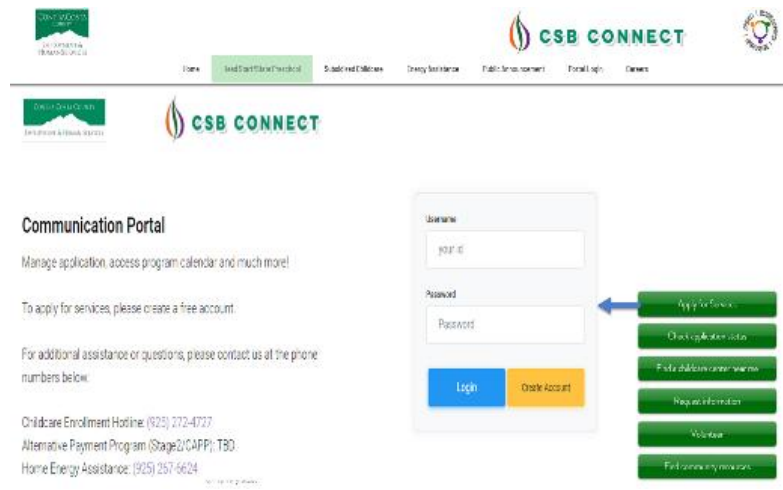
	<p>familias y dejó recursos para que el equipo de CSB promueva WIC con nuestras familias. WIC ha mejorado recientemente los medios de comunicación social y CSB promoverá esto con nuestras propias cuentas de redes sociales.</p> <p>Desarrollo Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> • A principios de octubre, personal selecto de CSB asistió al Instituto de Liderazgo de la Asociación Nacional de Head Start junto con otro personal en todo el país para continuar abogando por Head Start a nivel del Congreso y garantizar que las decisiones de legislación y política reflejen lo que es mejor para nuestros niños más vulnerables y familias. Estamos orgullosos de estar representados por nuestro Director Ejecutivo, el Dr. Aaron Alarcon-Bowen, los analistas de programas Michelle Mankewich y Monica De Vera así como nuestra propia presidenta del Consejo de Políticas y madre, Jasmine Cisneros. • Todo el personal docente de infantes, niños pequeños en edad de caminar y en edad preescolar y sus supervisores asistieron a una capacitación de actualización sobre DRDP el 8 de octubre para el personal de media jornada/medio año y durante el cierre temprano para el personal de día completo el 13 de octubre. La capacitadora fue Francisca Hernandez, Coach de First 5 Contra Costa, con el apoyo del equipo de Educación de CSB. <p>Haydee Ilan, Contadora III, presentó los siguientes informes financieros:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2020-2021 Programa Head Start: Agosto 2021, los gastos en efectivo a la fecha fueron \$7,855,902 que representan 44% del presupuesto del programa. • 2020-2021 Programa Early Head Start: Agosto 2021, los gastos en efectivo a la fecha fueron \$2,070,015 que representan 53% del presupuesto del programa. • 2020-2021 Early Head Start – Asociación de Cuidado Infantil: Agosto 2021 los gastos en efectivo a la fecha fueron \$5,112,991 que representan 82% del presupuesto del programa. • Gastos con Tarjeta de Crédito para todos los programas, incluyendo Head Start y Early Head Start, para el mes de agosto 2021 fueron \$10,067.61.
<p>Registro de Miembros de los Subcomités</p>	<p>Ana Araujo, Administradora de Servicios Integrales para la Participación de Padres, Familias y Comunidad, hizo una presentación del propósito de los subcomités. Los coordinadores de los subcomités del CSB brindaron una breve descripción general de las funciones y responsabilidades de cada subcomité en los esfuerzos por enganchar participantes.</p> <p>Los padres representantes se inscribieron en los siguientes subcomités:</p> <p>Subcomité de Servicios del Programa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maira Garcia • Myriah Herrington** • Jasmine Cisneros <p>Subcomité Fiscal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jasmine Cisneros **

	<ul style="list-style-type: none"> • Andrea Bajandas • Devlyn Sewell • Ducle Cisneros • Vilma Gaytan <p>Subcomité de Monitoreo / Autoevaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deanna Carmona • Laura Brum** • Myriah Herrington <p>Subcomité Ad-Hoc de Promoción</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amy Mockoski • Juan Batiz** • Laura Brum • Brianna Flores • Myriah Herrington • Jamillah Monroe <p>Subcomité Ad-Hoc de los Estatutos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Myriah Herrington** • Juan Batiz
<p>Acción:</p> <p>Considerar la Aprobación de los Representantes de los Subcomités</p>	<p>Jasmine Cisneros, Presidenta del CP, nombró a los siguientes Representantes de los Subcomités</p> <p>Subcomité de Servicios del Programa: Myriah Herrington Subcomité Fiscal: Jasmine Cisneros Subcomité de Promoción: Laura Brum Subcomité de los Estatutos: Myriah Herrington Subcomité de Promoción: Juan Batiz</p> <p>Una moción para aprobar los Representantes de los Subcomités fue hecha por Myriah Herrington y secundada por Deanna Carmona. La moción fue aprobada.</p>

	Ayes	Nays	Abstenciones	No Presentes
	Amy Mockoski Andrea Bajandas Brianna Flores Deanna Carmona Devlyn Sewell Dulce Cisneros Jamillah Monroe Jasmine Cisneros Juan Batiz Laura Brum Vilma Gaytan			Melanie Graves Jessica Clendenning Deniedre Henry Alma De La Mora Erika Farjat Ebony Hughes Joel Nickelson-Shanks Karen Medrano Rafael Franco Kimberly Nieve
	Lorena Mercham Maira Garcia Myriah Herrington			Patricia De Queiroz Sinay Castanon Maria Palestino Karla Urrutia

Acción: Considerar la Aprobación de las Actas del Consejo de Políticas del 29 de septiembre, 2021	Las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas del 29 de septiembre, 2021 fueron revisadas y no fue necesario hacer correcciones.				
	Una moción para aprobar las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas de septiembre 29, 2021 fue hecha por Amy Mockoski y secundada por Devlyn Sewell. La moción fue aprobada.				
		Ayes	Nays	Abstenciones	No Presentes
	Amy Mockoski Andrea Bajandas Brianna Flores Deanna Carmona Devlyn Sewell Dulce Cisneros Jasmine Cisneros Jamillah Monroe Juan Batiz Vilma Gaytan				Melanie Graves Jessica Clendenning Deniedre Henry Alma De La Mora Ebony Hughes Erika Farjat Rafael Franco Joel Nickelson-Shanks Karen Medrano Kimberly Nieve
	Laura Brum Lorena Mercham Maira Garcia Myriah Herrington				Patricia De Queiroz Sinay Castanon Maria Palestino Karla Urrutia

<p>Informe:</p> <p>Actualización de las Metas Estratégicas del Buró</p>	<p>Dr. Aaron Alarcon-Bowen, Director Ejecutivo, proporcionó una actualización de las Metas Estratégicas del Buró de Servicios a la Comunidad.</p> <p>Meta Estratégica #1: Enfoque Tecnológico</p> <p>Mediante el uso de múltiples tecnologías, CSB desarrollará sistemas para mejorar la comunicación entre el personal y el cliente mientras coordina los enfoques de todo el programa para una administración eficaz de los datos y garantiza la prestación de servicios de alta calidad.</p> <p>Meta #1-Objetivo 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para junio de 2022, el CSB aplicará un enfoque en todo el programa para desarrollar aún más el nuevo sitio web del BSC, CSBConnect.org, para permitir que las familias y los miembros de la comunidad accedan de manera equitativa a los servicios del programa. <ul style="list-style-type: none"> Plataforma de Marketing Digital • Las estrategias de Marketing Digital dirigirán a los clientes potenciales y nuevos empleados a CSBconnect para proporcionar información sobre nuestra agencia e iniciar el proceso de inscripción y solicitud. <ul style="list-style-type: none"> • Anuncios digitales / Anuncios publicitarios para la contratación de personal y la inscripción de estudiantes • Publicidad en redes sociales (Facebook, Instagram, Pinterest) • Anuncio de marketing Geofencing en el área local • Marketing de motores de búsqueda para dirigir a CSBConnect <p>CSB Connect</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los clientes y la comunidad pueden obtener información adicional sobre Head Start, Cuidado Infantil Estatal y Asistencia para Energía. • Los clientes pueden crear una cuenta para solicitar servicios o verificar sus aplicaciones • La comunidad puede ver las vacantes de trabajo actuales y solicitar empleos del CSB • Podemos publicar y enviar eventos y folletos a los clientes a través de CLOUDS con un enlace para dirigirlos a nuestro sitio web para obtener información adicional • Los padres pueden programar una cita con los administradores de casos • Los padres pueden conversar con los administradores de casos para obtener información sobre el estado de su solicitud • El maestro y los padres pueden comunicarse entre sí en su propia aula virtual privada <p>Meta #1-Resultado 1:</p>
--	---



- Las mejoras garantizarán que CSBConnect y el portal correspondiente sean fácilmente accesibles en una variedad de dispositivos y estén disponibles en idiomas representativos de la comunidad atendida, lo que dará como resultado que los miembros de la comunidad accedan sin problemas a cualquier programa de CSB que satisfaga sus necesidades.
- Visible para el cliente en múltiples navegadores y dispositivos.

Meta #1- Objetivo 2:

- Para junio de 2022, los formularios de servicios integrales estarán disponibles en formato digital en el Portal CSBConnect para mejorar la accesibilidad de los formularios y la puntualidad de la recopilación de datos de los padres.

Meta #1- Resultado 2:

- Los formularios para padres, como la Encuesta de Interés para Padres, estarán disponibles en línea para que los padres accedan y las llenen. Esta mejora ayudará a los cronogramas de recopilación de datos y respaldará la entrada precisa de datos en CLOUDS por parte del personal de Servicios Integrales.

Meta Estratégica #2: Retención del Personal y Metas

- CSB desarrollará e implementará programas integrales de retención y bienestar del personal para garantizar que una vez contratado, el personal se dedique a los intereses del programa y encuentre en CSB un ambiente de trabajo sano y positivo.

Meta#2- Actualizaciones:

- El 17 de noviembre, Julie Kurtz, experta en traumas y autora de varios libros sobre el trauma informado para la educación infantil temprana, llevará a cabo una capacitación para todo el personal docente y de servicios integrales sobre el tema de “Prácticas de autocuidado culturalmente receptivas para la educación infantil temprana. Para abordar las diversas necesidades de cuidado de sí mismos a nuestro personal diverso
- Actividad de bienestar / trabajo en equipo integrada en todas las reuniones del personal

Meta Estratégica #3: Dotación de Personal y Desarrollo Profesional

- CSB satisfará las necesidades de desarrollo profesional y de dotación de personal del Buró mejorando los programas Desarrollo de lo Nuestro, abordando la compensación y llevando a cabo prácticas innovadoras de contratación.

Meta #3- Actualizaciones:

- Después de años de grandes esfuerzos y de colaborar con grupos importantes y órganos de gobierno para aumentar los salarios para abordar los desafíos en la contratación y la retención, nos enorgullece informar que las siguientes clasificaciones recibieron aumentos en los salarios a principios de este año:
 - *Asistente de maestro en prácticas*
 - *Maestra asociada (preescolar e infantes / niños pequeños en edad de caminar)*
 - *Trabajador de servicios de construcción*
 - *Transportador de nutrición infantil*

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Trabajador de Nutrición Infantil I, II (que también ha sido rebautizado como Asistente de Nutrición Infantil y Cocineros de Nutrición Infantil)</i> • Seguimos ofreciendo el Programa de Estudio y Trabajo de Educación Infantil Temprana-ECE para avanzar en las carreras de nuestros Asistentes de Maestros y apoyarlos para que se unan al equipo de CSB. El año pasado, seis asistentes de maestros se graduaron y recibieron sus permisos y se convirtieron en maestros asociados con nosotros.
<p>Presentación:</p> <p>Elegibilidad para Head Start</p>	<p>La presentación fue pospuesta para la reunión del CP del 11- 17-21.</p>
<p>Presentación:</p> <p>Centro de Aprendizaje Faith Campbell</p>	<p>Isabel Renggenathen, Subdirectora y Lesley Wagner, Representante de Faith Campbell proporcionaron una descripción general de los servicios del Centro de Aprendizaje Faith Campbell.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El objetivo del Centro de Aprendizaje Faith Campbell es reunir a padres solteros y de bajos ingresos en comunidad y asociación. Este centro ofrece becas para candidatos que estén motivados para completar su educación para ser más autosuficientes. • Las familias interesadas pueden comunicarse al 925-363-5784
<p>Informes de los Centros</p>	<p>Ambrose</p> <ul style="list-style-type: none"> • El salón de clase A fue monitoreado para ITERS (escala ambiental para infantes / niños pequeños en edad de caminar); Estuvieron increíbles. Puntaje 7 en todas las categorías. • El salón de clase B-1 está cerrado permanentemente. • Los maestros están participando en la Capacitación de la Pirámide de Enseñanza. • La subdirectora, Linda Frazier-Stafford visitó nuestro Centro el 1 de octubre. • Los padres recibieron recursos a través de los Friday Flyers semanales. <p>Balboa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los niños disfrutaron de su "semana del taco" especial y se divirtieron mucho leyendo el libro "Dragon's Love Tacos". También hemos tenido la camioneta dental para completar las evaluaciones y chequeos de algunos de los niños y ellos estaban emocionados de tener bolsas de regalos para llevar a casa. • Estamos muy contentos de organizar un evento de alcance comunitario y una clínica de vacunación aquí en Balboa el 27 de octubre, con muchos recursos excelentes para la comunidad. • El personal ha comenzado a participar en la capacitación de la Pirámide de Enseñanza y espera poder conectarse pronto con sus capacitadores.

- Una de los salones de niños pequeños en edad de caminar decoró Maracas y se divirtió mucho jugando con ellas afuera y mostrándolas a los supervisores del centro.
- Amanda Cleveland vino a nuestros salones de preescolar e hizo una lectura en voz alta de nuestro nuevo libro "Dragons Love Tacos"

Bayo Vista

- Bayo-Vista está celebrando "Entrando en la Temporada de Otoño". Los niños han estado creando obras de arte expresivas en relación con el otoño, aprendiendo sobre el cambio de clima y viendo cómo las hojas cambian de color y caen de los árboles.
- El patio de recreo y la entrada se lavaron a presión.
- El salón # 3 creó un huerto de calabazas dentro de su salón de clases.
- Cecilia Valdez de Tandem estará leyendo en voz alta a los niños pequeños en el Salón # 2. También dimos la bienvenida al personal Kelly Chun y Qing Xu para un recorrido por nuestro centro.
- Los padres recibieron Volantes de los Viernes invitándolos a eventos comunitarios, recursos para las vacunas COVID e información para el Banco de Alimentos que visita Bayo-Vista cada segundo martes del mes.

CC College

- Celebramos el éxito de la inscripción total; los 21 están inscritos y felices.
- Contra Costa College recibió nuevos gabinetes para maestros y nuevos útiles para los niños

GMC

- Hay un aumento en la inscripción en GMC.
- Damos la bienvenida a un nuevo asistente de maestro en capacitación.
- El 21 de octubre de 2021, a las 10:21 am, GMC participó en el simulacro de la Gran Sacudida de California.
- El 26 de octubre de 2021, organizaremos nuestra próxima reunión de padres de GMC. Durante la reunión, discutiremos: Desarrollo infantil: cómo aprenden y se desarrollan los niños, Conciencia de los extraños y Seguridad de los niños.

Los Arboles

- Los niños se divirtieron celebrando la Semana del Taco; pudieron hacer su propio taco y aprender sobre diferentes tacos como el taco de verduras, el taco de pollo, el taco de carne asada, el taco de tofu crujiente ennegrecido y el taco de tinga de pollo. Además, a fin de mes, el centro celebrará el Festival de la Cosecha y los niños decorarán sus propias calabazas.
- Cartelera de anuncios instalada en la parte de entrada de la puerta principal para facilitar el acceso a la información para los padres.
- Nuestro patio de recreo luce más verde con césped recién cortado.
- Los niños están trabajando en el proyecto de la calabaza, están aprendiendo sobre colores y formas, están pintando y decorando calabazas. Los niños están haciendo proyectos de cocina como tortitas de calabaza y pan de calabaza. También están cortando calabazas para descubrir qué hay dentro.
- Se proporcionaron muchos recursos a través de Friday Flyers el mes pasado: Derby de pesca gratuito para niños, Red de padres: Conexiones y recursos, Hoop Target - Juego de niños, Lista de deseos de otoño de la familia (Recoger manzanas, Huerta de Calabazas, Plastilina de pan de gengibre). C.O.P.E. Triple P. Transiciones familiares, Clase de manejo del Enojo, Apoyo a la participación del padre, Clases Triple para Padres (de 0 a 12 años), Clase grupal para adolescentes Triple P para padres y Clínica de enseñanza de programas dentales de DVC.

	<ul style="list-style-type: none"> • Primeras conferencias de padres y maestros para todos los niños. <p>Verde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los niños se están adaptando y ajustando a las rutinas y expectativas del aula. • Hemos reintroducido bloques, ropa para el área de disfraces y mesas de arena en nuestras rutinas diarias en el salón de clases. Que Bien hemos extrañado estos importantes recursos para el salón de clases. • Los maestros trabajaron arduamente para mejorar su espacio de trabajo y sus baños. • Seguimos creciendo y vemos qué tan alto puede llegar el tallo de apio. • Nos divertimos durante la semana de los tacos leyendo el excelente libro "Dragons Love Tacos" y comiendo deliciosos tacos de 5 maneras. <p>Crescent Park</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuamos inscribiendo niños en Crescent Park. • Los niños han aprendido a mantenerse seguros en caso de un terremoto. • Nuestro patio para niños pequeños en edad de caminar ha tenido mejoras en sus instalaciones. • Leímos un libro este mes titulado "Dragons loves Tacos" – "Los Dragones Aman los Tacos"- en el aula de preescolar, tuvimos una variedad de tacos para cada día la semana del 10/11. • El 10/19 Celica de Tandem leerá libros en voz alta a los niños. 				
Anuncios	<p>Ana Araujo, Administradora de Servicios Integrales para la Participación de Padres, Familias y Comunidad, proporcionó los siguientes recordatorios y anuncios:</p> <p>Recordatorios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Boletín de las Familias de CSB – esperen la distribución en sus centros dentro de las próximas semanas. • Encuesta de Comunicación/Encuesta de Interés se completaron en todos los centros del CSB. Estos datos nos proporcionarán una guía para llegar y para comunicarnos con nuestras familias. • El Formulario 700 para entregar el 29 de octubre, para los nuevos representantes del CP. • Subcomités: <ul style="list-style-type: none"> -Servicios del Programa - primera reunión el 3 de noviembre. -Fiscal – primera reunión el 17 de noviembre. <p>Anuncios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Próxima reunión de trabajo del Consejo de Políticas el 17 de noviembre, 2021. • Primera Reunión Ejecutiva del Consejo de Políticas es el 3 de noviembre, 2021. 				
Evaluación de la Reunión	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 50%;">Positivos / +</td> <td style="text-align: center; width: 50%;">Deltas / Δ</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Muy buena información • Tener miembros de los Subcomités </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Demasiada información para digerir en una reunión • No saber dónde están los centros geográficamente </td> </tr> </table>	Positivos / +	Deltas / Δ	<ul style="list-style-type: none"> • Muy buena información • Tener miembros de los Subcomités 	<ul style="list-style-type: none"> • Demasiada información para digerir en una reunión • No saber dónde están los centros geográficamente
Positivos / +	Deltas / Δ				
<ul style="list-style-type: none"> • Muy buena información • Tener miembros de los Subcomités 	<ul style="list-style-type: none"> • Demasiada información para digerir en una reunión • No saber dónde están los centros geográficamente 				

	<ul style="list-style-type: none">• Buena participación de los miembros	<ul style="list-style-type: none">• Perder padres cuando se trata de votar
--	---	--